



Transparence

Mai 2026 • N°42

Entreprises adaptées



Établissement et Service d'Accompagnement par le Travail



Hébergement



« Édito

L'APEI de Saint-Amand-Montrond, une association toujours en mouvement

Créée en 1978 par un petit groupe de parents déterminés et engagés, l'APEI de Saint-Amand-Montrond est née d'une conviction simple mais essentielle : permettre aux personnes en situation de handicap de trouver leur place dans la société, avec dignité, accompagnement et perspectives d'avenir.

Près de cinquante ans plus tard, l'association poursuit cette mission avec la même énergie. Aujourd'hui, ce sont **250 personnes en situation de handicap** qui sont accompagnées au quotidien grâce à l'implication des équipes, sous l'orientation de son conseil d'administration.

L'APEI de Saint-Amand-Montrond s'appuie sur un réseau de structures complémentaires qui favorisent l'inclusion et l'autonomie :

• **Deux entreprises adaptées** : L'Artisanerie et Le Verdier, qui offrent des opportunités professionnelles valorisantes dans la fabrication et le conditionnement de produits d'hygiène et d'entretien, ainsi que de fournitures de bureau et de papeterie.

Sommaire

- L'APEI de Saint-Amand-Montrond, une association toujours en mouvement p.1
- Au fil des mois p.2
- L'APEI de Saint-Amand-Montrond a formé ses moniteurs d'ateliers p.2
- Les stylos de l'entreprise adaptée Le Verdier p.3
- Interview : Institut des Hauts-de-Seine p.4
- Un réseau de partenaires fidèles à l'échelle nationale... p.4

Rejoignez-nous sur
Facebook, LinkedIn
et Instagram!



• **Les Foyers Bernard-Fagot**, ouverts en 2010, véritables lieux de vie et d'épanouissement pour leurs résidents, du foyer de vie au foyer éclaté.



Foyers Bernard-Fagot

Fidèle à son esprit d'initiative, l'association porte aujourd'hui **de nouveaux projets : un nouveau foyer et un City Stade inclusif**, preuve qu'elle continue d'anticiper les besoins du territoire et de répondre aux attentes des familles.

Si l'APEI de Saint-Amand-Montrond est aujourd'hui toujours en mouvement, c'est avant tout grâce à la confiance et à la fidélité de celles et ceux qui l'accompagnent. **Plus de 50 000 partenaires ont soutenu l'association au cours des cinq dernières années.**

Entreprises, collectivités, administrations, commerçants, artisans : chacun à sa manière, contribue à faire avancer nos projets et à renforcer notre action sur le territoire.

Cette fidélité n'est pas seulement un chiffre. Elle est une marque de confiance, un engagement partagé, une énergie collective qui nous permet d'innover, de nous développer et d'envisager l'avenir avec ambition. Elle est la preuve que l'inclusion est une responsabilité commune et que, ensemble, nous pouvons construire des solutions durables.

Toujours en mouvement, toujours à l'écoute, l'APEI de Saint-Amand-Montrond incarne une dynamique collective au service de l'humain. Plus qu'une association, elle est un acteur essentiel du vivre-ensemble, engagée pour une société plus inclusive.

Projet du nouveau foyer



L'Artisanerie



Le Verdier



ESAT Vernet Industriel



ESAT Espaces Verts



Au fil des mois

Septembre 2025



Les locaux du siège social de l'APEI de Saint-Amand-Montrond ont accueilli l'exposition éphémère « Empreintes & mémoires croisées ». Elle mettait en lumière les œuvres créées par les personnes accompagnées de l'ESAT Vernet Industriel dans le cadre d'une activité artistique de soutien, aboutissement de dix-huit mois de recherches, d'explorations et de pratiques menées chaque vendredi.



Cinq personnes accueillies au foyer traditionnel ont profité d'un accès VIP à la piste de modélisme de Marmagne, privatisée pour eux. Les participants ont découvert le pilotage sur un circuit professionnel, accompagnés par un bénévole qui leur a donné des conseils techniques.

Novembre 2025



La 1^{re} édition du Tournoi des Experts a rencontré un franc succès. Pendant 3 mois, les personnes accueillies aux Foyers Bernard-Fagot - résidents et travailleurs de l'ESAT Vernet Industriel - ont participé à des épreuves sportives et ludiques chaque vendredi après-midi. L'événement a renforcé la cohésion, l'estime de soi et l'esprit d'équipe, tout en offrant des moments de convivialité. Les vainqueurs ont été récompensés par des médailles conçues avec l'imprimante 3D de l'entreprise adaptée Le Verdier.



A l'occasion de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH), un job dating dédié à l'activité couture a été organisé à l'entreprise adaptée L'Artisanerie.



Décembre 2025



Comme chaque année, la fête précédant les vacances de Noël a permis de réunir le personnel ainsi que les personnes accompagnées de l'ESAT Vernet Industriel et celles hébergées aux foyers Bernard Fagot. Pour l'occasion, l'ancienne discothèque Le Scoopy's de Nozières (18) a retrouvé son atmosphère animée : musique, couleurs et ambiance festive étaient au rendez-vous.



Tous ensemble, ils ont partagé un après midi convivial, un moment de cohésion et de bonne humeur.

Janvier 2026



Antoine et Alexandre, salariés de l'entreprise adaptée L'Artisanerie et Nathalie, salariée de l'entreprise adaptée Le Verdier ont reçu la certification RSFP (Reconnaissance des Savoir-Faire Professionnels).



Antoine et Alexandre avec leur monitrice Aurélie



Nathalie



À L'Artisanerie, Sophie a fait valoir ses droits à la retraite.

Sophie entourée d'Eric Camus, directeur adjoint et Emilie, sa monitrice

Mars 2026



Le pôle animation et les personnes accueillies au foyer de vie et de retraite Bernard-Fagot ont eu l'honneur de recevoir Thibaut de Martimprey, responsable de l'accessibilité pour Bourges 2028, future capitale européenne de la culture. Il est venu échanger sur les enjeux de l'accès à la culture pour les personnes en situation de handicap intellectuel, dans le cadre de ses visites sur le territoire. À cette occasion, il a également visité l'entreprise adaptée Le Verdier.



Thibaut de Martimprey et Laurent Bouet, responsable production à Le Verdier

L'APEI de Saint-Amand-Montrond a formé ses moniteurs d'ateliers

L'association des parents d'enfants inadaptés (APEI) de Saint-Amand-Montrond a engagé l'ensemble de ses moniteurs dans une démarche de formation sans précédent. L'objectif : obtention d'un certificat de compétences professionnelles interbranche.

Les vingt-cinq moniteurs de l'APEI de Saint-Amand-Montrond ont tous bénéficié d'une formation liée à leurs pratiques auprès des adultes déficients intellectuels et/ou souffrant d'une altération du comportement adaptatif, qu'elles accompagnent vers l'insertion sociale et professionnelle, au sein de l'Etablissement et services et d'accompagnement par le travail (ESAT) Vernet Industriel et des deux entreprises adaptées Le Verdier et L'Artisanerie.

Harmoniser les pratiques

« Un projet ambitieux, qui amène beaucoup plus de stabilité et d'équilibre, et renforce l'employabilité », décrit le directeur général. « Nous n'avions pas entière satisfaction sur la formation, et on n'accompagne pas de la même manière quelqu'un qui a une activité sédentaire et quelqu'un qui a une activité hors les murs. Chacun avait ses savoir-faire, son degré de connaissance, de maîtrise, etc... On avait aussi des changements générationnels. Après la Covid, on avait déjà réfléchi sur

nos pratiques professionnelles et avons souhaité les harmoniser sur l'ensemble de nos établissements, et les confronter à un référentiel métiers ».

L'APEI de Saint-Amand-Montrond s'est tournée vers l'AFPI* pôle formation UIMM* de Bourges (18), pour une formation sur-mesure « Management de proximité : cohésion et gestion des relations d'équipes », dispensée lors de douze journées au deuxième trimestre 2024. Avec à la clé, un dossier et une soutenance, pour aller chercher un certificat de compétences professionnelles interbranche. La formation s'est tenue par groupe, à L'Artisanerie. Cela a permis de maintenir l'équilibre des temps de vie de chacun. Une ambition menée en poursuivant les activités.

Investissement personnel

« La formatrice nous a donné une méthodologie pour arriver à faire comprendre où on voulait emmener les personnes, afin de prendre conscience du comportement, parfois à reprendre, pour que ce soit plus fluide au travail », partage une monitrice de L'Artisanerie.

« Des outils pour améliorer notre quotidien et celui des personnes qu'on encadre, par exemple au niveau de la communication, la

façon d'approcher les gens selon leur caractère, leur handicap, etc... », illustre aussi la monitrice principale à l'ESAT Vernet Industriel. « On ne connaît pas forcément nos collègues des autres établissements, on a partagé nos expériences, qui sont quand même différentes, c'était enrichissant aussi de ce point de vue-là ».

La préparation d'un dossier très scolaire, avec des situations à décrire et à développer avant et après la formation, lui a un peu fait l'effet d'un retour trente ans en arrière. « Petit stress quand même », sourit-elle. « On attend les résultats ».

Julien Bianchetta, directeur général de l'APEI de Saint-Amand-Montrond salue la prouesse. « Ils se sont tous beaucoup investis personnellement. Quel que soit le résultat, ça aura de la valeur, car c'est une formation certifiante, pas quelque chose qu'on a fait entre nous. On parle tout le temps de la personne, est-ce qu'elle se sent bien ? , est-ce qu'elle progresse ? Mais pas de celles et ceux qui sont chargés de développer ses compétences et son autonomie professionnelles.

C'est important de les mettre en avant ».

Le directeur général souligne « la très forte implication du conseil d'administration, car



cela a nécessité des moyens financiers

importants. L'association fait part d'un budget de 99 800 €, dont 33 400 € à la charge de l'association. « Ça rapporte déjà. Sur nos structures, c'est comme si on injectait directement du capital social sur l'humain. C'est difficilement quantifiable, si ce n'est sur les sourires et les visages ».

Pour rappel :

116 personnes en situation de handicap sont accompagnées dans les six ateliers de l'ESAT Vernet Industriel (cartonnage, espaces verts, restauration collective, blanchisserie industrielle, entretien et hygiène des locaux, sous-traitance industrielle).

79 personnes accompagnées à l'entreprise adaptée L'Artisanerie (fabrication, assemblage et conditionnement de produits de nettoyage, d'hygiène et d'entretien).

43 personnes accompagnées à l'entreprise adaptée Le Verdier (fabrication, assemblage et conditionnement d'articles de papeterie, fournitures et petits matériels de bureau.)

* AFPI = Association de Formation Professionnelle de l'Industrie

* UIMM = Union des Industries et Métiers de la Métallurgie

Les stylos de l'entreprise adaptée Le Verdier

Transparence : Laurent Bouet, vous êtes le responsable production de l'entreprise adaptée Le Verdier, pouvez-vous nous parler de la gamme écriture ?

LB : Nous proposons un large choix de stylos à bille, stylos à bille sur socle, stylos gel, stylos 4 couleurs, stylos-feutres, crayons, porte-mines, surligneurs et marqueurs effaçables/permanents/craie.

Cela totalise une soixantaine de références dans notre catalogue. Cinq personnes en situation de handicap interviennent régulièrement dans la préparation des articles, encadrées par deux moniteurs, responsables des sections tampographie et assemblage.



Notre gamme écriture

Transparence : Quelle est la référence de stylo la plus vendue ?

LB : Le stylo bille rétractable 4 couleurs - mine (V638) représente notre meilleure vente dans cette gamme.

Ce stylo bille rétractable multifonction réunit quatre outils d'écriture en un seul produit. Il est équipé de trois pointes à bille : noire, bleue et rouge, d'un porte-mines rechargeable et d'une gomme. Ce stylo polyvalent est particulièrement apprécié pour sa fonctionnalité tout-en-un, sa praticité et sa capacité à remplacer plusieurs instruments d'écriture dans un seul outil compact.

Transparence : Pouvez-vous nous détailler les différentes étapes de préparation de ce stylo ?

LB : La première opération consiste à retirer une étiquette code-barres adhésive présente sur chaque stylo. Ce travail demande de la minutie, de l'application et de la patience pour obtenir un produit de qualité sans aucune trace de colle.



Décollage des étiquettes
Nathalie, Jérôme et Isabelle

Après le réglage de sa machine, l'opérateur réalise une tampographie du logo « Le Verdier » sur chaque stylo. Cette action s'effectue à l'aide d'un gabarit spécifique à cette référence et fabriqué grâce à nos imprimantes 3D. Le positionnement du logo doit être identique sur chaque produit.



Tampographie des stylos
Isabelle



Tampographie du berlingot
Didier

Fort de notre démarche écoresponsable et de notre certification ISO 14001, l'APEI de Saint-Amand-Montrond s'est orientée vers la diminution du plastique en utilisant des berlingots en carton pour le conditionnement des stylos. Les opérateurs apposent, par tampographie, plusieurs informations sur les berlingots fabriqués par l'ESAT Vernet Industriel, notamment le logo de réemployabilité et la désignation du produit.

Une action de sensibilisation a été menée auprès de nos partenaires afin de collecter les berlingots vides en vue de leur réemploi.



Transparence : Comment se passe la phase conditionnement ?

LB : Pour faciliter l'insertion des stylos dans les étuis, David, chargé de l'emballage, a sollicité la création d'un gabarit-support et d'une bague maintenant le berlingot ouvert. Ces outils ont également été réalisés grâce à nos imprimantes 3D. Après comptage, il insère les cinq stylos dans l'étui avant l'étape de fermeture qui consiste à replier en premier la partie munie de l'encoche, avant de rabattre l'autre face pour assurer une fermeture correcte du berlingot. Le produit est désormais prêt à rejoindre la commande destinée à un partenaire...



Insertion des stylos dans les berlingots
Denis et David



Stylos dans les berlingots



Portrait de David

Je m'appelle David, je suis d'origine allemande et américaine. Je suis né en 1968, dans un petit village Allemand, Viernheim. À l'âge de 5 ans, j'ai été adopté par des parents français qui habitent Saint-Amand-Montrond où j'habite aussi. J'ai pas mal voyagé dans ma jeunesse. J'ai travaillé à Paris, au Louvre, où on m'a proposé de surveiller les galeries d'art. Et aussi pour une exposition sur Snoopy ; je surveillais des créations de figurines de Snoopy qui étaient habillées par des grands créateurs comme Yves Saint Laurent, Cardin puis j'ai fait une formation pour faire de la surveillance de personnalités qui viennent visiter le Louvre, des hommes politiques. Pour les VIP, le Showbiz. J'en ai vu du monde célèbre, des hommes politiques aussi, dont François Mitterrand, Jacques Chirac. À la suite d'une restructuration au musée, je suis rentré à Saint-Amand-Montrond, et j'ai enfin eu la chance d'avoir un travail à l'ESAT à l'atelier cartonnage, et en 2003, je suis arrivé au Verdier. Je suis assez polyvalent. J'arrive à faire la majorité des choses mais je ne peux pas travailler sur des machines avec les deux mains. Quand je suis arrivé, je suis allé aux expéditions, et j'ai fait ça pendant neuf ans. Puis on m'a reproposé d'être dans l'atelier. J'y suis allé parce que j'étais quand même fatigué physiquement, les jambes suivaient moins. J'en ai profité pour revenir dans l'atelier, et j'ai trouvé mon bonheur dans le travail que je fais toujours actuellement. J'ai fait des cahiers, de la tampographie, des trombones. Et après, on m'a spécialisé plus sur les stylos. Et mon stylo préféré, c'est le quatre couleurs avec le porte-mine. C'est le meilleur.

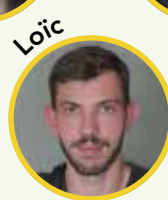
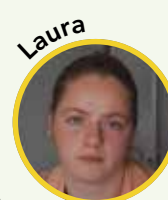
J'ai aussi fait partie du CHSCT* pendant presque 10 ans, j'ai fait des formations incendies, et je m'occupais d'adapter les postes de mes collègues pour mieux travailler.

En dehors du travail, j'adore faire du vélo, et je viens toujours travailler en vélo. Je fais aussi de la natation, de l'équitation depuis tout petit à cause de ma scoliose, et j'adore cuisiner ; j'ai appris tout seul, en regardant ma grand-mère faire des bons petits plats, que j'aime bien faire le week-end pour mes amis.

*CHSCT = Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail

Nous les avons accueillis...

— Foyers Bernard-Fagot — ESAT — L'Artisanerie



7 jours sur 7

0 800 360 360

N° d'appui
aux personnes
en situation
de handicap
et aidants

pour des solutions
près de chez vous

0 800 360 360

Service & appel
gratuits

Interview : Institut des Hauts-de-Seine - 92000 Nanterre

Bonjour Madame Vollaire, pouvez-vous nous présenter votre structure ainsi que votre fonction au sein de l'établissement ?

Je suis directrice de communication, en charge également des élus, à l'Institut des Hauts-de-Seine. C'est une association loi 1901, financée par le département et qui existe depuis 30 ans. Nos objectifs principaux sont de créer des activités sociales et de solidarité en faveur des populations et plus précisément pour les collégiens, pour les femmes en difficulté, les personnes âgées et les seniors actifs.

Comment avez-vous connu l'APEI de Saint-Amand-Montrond ?

Grâce à LinkedIn : Lydie m'a envoyé une invitation sur LinkedIn, que j'ai acceptée très vite, et à la suite des échanges de messages, nous nous sommes rencontrées rapidement. Après la présentation de l'association, et de vos projets sociaux, correspondant à toutes nos valeurs, j'ai tout de suite adhéré à ce que vous proposez. J'ai parcouru les activités de l'APEI, et ça collait parfaitement à nos actions sociales, donc j'ai accepté sa proposition très rapidement.

Votre entreprise est-elle soumise à l'obligation de l'emploi des personnes en situation de handicap ?

Oui, tout à fait. Nous sommes une association, financée par le département, on fait partie de la collectivité départementale. Et à ce titre-là, nous y sommes tenus, et de toute façon, même si nous n'avions pas d'obligation, on le ferait. Parce que c'est totalement dans notre ADN. De plus, dans notre petite équipe d'une

vingtaine de personnes, nous avons une jeune femme en situation de handicap depuis 25 ans : Estelle qui est formidable. C'est notre tête chercheuse de l'Institut, elle est incroyable sur internet, elle trouve toutes les réponses et elle adore ça.

Pourquoi êtes-vous sensible au monde du handicap ?

Nous sommes sensibles à toutes les populations qui sont dans le besoin, la nécessité, dans l'attente d'un vrai accompagnement. Et le handicap en fait partie ; je citerai par exemple cette action pour les enfants en situation de handicap à savoir « Sourires de Pâques » : Nous allons au-devant des enfants des IME* et IMPRO* du département, pour leur distribuer des petits lapins en chocolat, tout en proposant une animation comme un magicien, une petite pièce de théâtre, ou autre chose de ludique.

Pour quelles raisons travaillez-vous avec nous et sur quels produits se portent votre choix ?

Lors de notre entretien, Lydie m'a expliqué toutes les structures de votre association : je suis admirative de votre travail, de ce que vous faites et de ce que vous proposez. Et si nous, Institut des Hauts de Seine, nous n'aidons pas vos travailleurs, c'est un peu dommage. De plus, pour la qualité des produits. Nous commandons essentiellement de la fourniture de bureaux, pour nos écoles françaises des femmes, ainsi que pour notre siège social. Je sais aussi que vos produits d'entretien sont également de très bonne qualité. Nous savons comment ils sont fabriqués et, dans quelles conditions. Avec quelles valeurs humaines aussi. Pour moi, il est indispensable de travailler

avec des fournisseurs qui ont la même éthique professionnelle que nous. Un travail humain.

Appréciez-vous votre collaboration avec Lydie Liottard ?

Oui, nous en sommes ravis. Caroline, ma collaboratrice, est en charge des commandes. Et nous sommes tout à fait satisfaites du travail et du lien. D'une part, le travail que Lydie fait, mais aussi sa réactivité. Et puis le lien, l'humain, compte beaucoup au sein d'une collaboration. Travailler sans l'humain, c'est difficile. Elle est très professionnelle, agréable, souriante, et surtout alignée sur nos valeurs.

Faites-vous la différence avec la sollicitation au téléphone ?

Ayant une relation de confiance avec vous, je m'arrête à votre structure.

Que pensez-vous de notre journal Transparence, et que vous apporte-t-il ?

Ce journal est une très bonne initiative. Parce qu'il met en valeur le travail des personnes handicapées, ce que je trouve vraiment formidable. D'abord, pour ces personnes, c'est une vraie fierté ; d'apparaître en photo, d'être valorisées, elles se sentent utiles, et de plus, vis-à-vis des personnes qui ne sont pas concernées par le handicap, de près ou de loin, ça va rendre, l'approche, plus facile, sans en avoir peur. Aujourd'hui, on parle d'inclusion, mais elle ne fait que commencer, elle est minime. En fait, une personne handicapée devrait être assimilée, elle n'est pas différente de nous. Et vous l'expliquez dans le journal Transparence, il montre qu'ils sont capables, eux aussi, de travailler, de faire des activités,



d'avoir une vie normale, d'exister, de se sentir utile pour la société. Chacun a quelque chose à offrir, et ce journal le montre brillamment.

Seriez-vous prête à recommander notre association à d'autres partenaires ?

Je recommande votre structure à 100%, vous soutenir c'est prendre conscience que le handicap n'est pas un frein au travail et qu'il faut valoriser tous les savoir-faire.

Le plus de notre association ?

Vous vous déplacez au bureau (rare aujourd'hui avec Internet et Teams), pour nous rendre des comptes et créer des liens authentiques. Au-delà du travail, vous leur proposez un soutien quotidien (bâtiments adaptés, activités, vie sur place), soulageant les familles d'aïdants souvent dépassées — avec enfants à charge, c'est un vrai apaisement. Les familles sont rarement aussi bien accompagnées qu'auprès des personnes âgées, et c'est encore plus précieux ici. L'insertion des personnes handicapées dans la société, changera le regard de tous.

*IME = Institut Médico-Éducatif

*IMPRO = Institut Médico-Professionnel

Un réseau de partenaires fidèles à l'échelle nationale...



75009 PARIS



59260 LEZENNEN



91150 ETAMPES



69800 SAINT-PRIEST



22500 PAIMPOL



69590 SAINT-SYMPHORIEN-SUR-COISE



41120 FOUGERES-SUR-BIEVRE



30240 LE GRAU DU ROI



51530 PIERRY



57460 BEHREN-LES-FORBACH



26700 PIERRELATTE



14700 FALAISE



62217 ACHICOURT



83230 BORMES-LES-MIMOSAS



34740 VENDARGUES



45140 INGRE

L'APEI de Saint-Amand-Montrond

48 ans au service de la personne en situation de handicap

Ouvrir l'emploi
— aux personnes en situation de handicap —

DE 1978 À CE JOUR

L'APEI de Saint-Amand-Montrond, forte de ses convictions et sûre du bien-fondé de sa démarche, a su imaginer, convaincre et fédérer autour de ses objectifs sociaux et apporter de la dignité aux personnes en situation de handicap. Les textes liés à l'emploi des personnes reconnues handicapées ont pu voir le jour grâce à la pression indispensable des associations de parents d'enfants inadaptés. L'APEI de Saint-Amand-Montrond peut se féliciter de ses choix et aujourd'hui être fière de son savoir-faire et de sa capacité à gérer deux Entreprises Adaptées (L'Artisanerie et Le Verdier), deux ESAT (Vernet Industriel) et cinq foyers (Les Foyers Bernard-Fagot).

ET POUR DEMAIN...

Forte de ses 48 ans passés au service de l'accompagnement des personnes en situation de handicap, reconnue d'utilité publique, elle regroupe l'ensemble de nos dispositifs permettant d'accompagner des adultes en situation de handicap mental durant tout leur parcours de vie, hors médicalisation. Toujours orientée sur sa mission d'insertion sociale et professionnelle, l'APEI de Saint-Amand-Montrond répond à la commande publique en soignant sans pratiquer de soins. Ambitieuse depuis toujours, acteur majeur sur l'ensemble du territoire, c'est en totale transparence que nous renouvelons et renforçons notre projet associatif autour de nos 4 valeurs fonda-

mentales : à savoir : le Souci du bien commun, son Intégrité, l'Adaptation intégration, l'Entraide et aussi sa faculté et son engagement à Initier.

À l'écoute du besoin, l'association envisage au travers de son projet rue Marengo, la création d'un habitat inclusif afin de consolider et sécuriser les conditions d'accueil des personnes accueillies au sein de ses établissements, mais aussi le conseil d'administration projette le développement d'un accueil de répit pour les aidants familiaux.

Sur sa mission d'insertion professionnelle, notre association, ayant déjà réussi plusieurs intégrations vers le milieu ordinaire de travail, voit plus loin en modernisant, en élargissant et en diversifiant le nombre de métiers accessibles au sein de ses entreprises adaptées et de son ESAT Vernet Industriel afin de permettre aux personnes accompagnées de se former aux nouveaux métiers émergents et consolider les projets professionnels.

Vivez l'expérience APEI sur Facebook, LinkedIn et Instagram



www.facebook.com/Apei18



www.linkedin.com/company/apei18

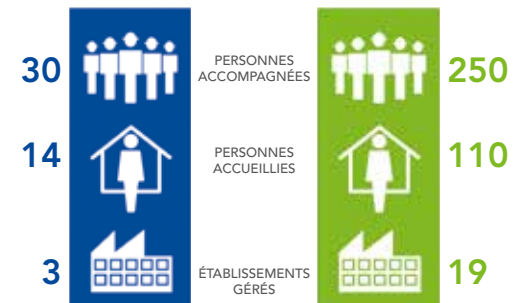


www.instagram.com/apeisaintamandmontrond/



www.tiktok.com/@apei18200

1978 **actuellement**



Journal semestriel de l'APEI de Saint-Amand-Montrond créé en octobre 2005

Président de l'association et du comité de rédaction : Yves Puret
Directrice de publication : Nathalie Chédeau
Comité de rédaction : Claudie Loda †, Emilie Bertolini, Laëtitia Difraya, Véronique Dumercq, Eric Camus et Bernard Roquet.
Conception artistique : JTS conseils
www.jtsconseils.com

Ce numéro a été tiré à 35 100 exemplaires sur papier recyclé.



21, rue Emile-Zola
18200 Saint-Amand-Montrond

www.apei.asso.fr