



Transparence

Décembre 2025 • N°41

Entreprises adaptées



Établissement et Service
d'Accompagnement
par le Travail



Hébergement



Les numéros marquants :

Transparence n°1
Premier numéro

OCTOBRE 2005

Transparence n°11
Ouverture des foyers
Bernard-Fagot

NOVEMBRE 2010

Transparence n°15
Création de la marque
Econatur

NOVEMBRE 2012

Transparence n°26
40 ans de l'APEI de
Saint-Amand-Montrond

MAI 2018



Sommaire

- Le Journal « Transparence » fête ses 20 ans !
- Au fil des mois
- Être parents d'enfants en situation de handicap
- Pourquoi nous renouvellent-ils leur confiance chaque année ?
- Interview : Atelier Midavaine
- Des partenaires historiques de l'APEI de Saint-Amand-Montrond

p.1
p.2
p.2
p.3
p.4
p.4

« Édito

Le Journal « Transparence » fête ses 20 ans !

Un lien fidèle entre l'APEI de Saint-Amand-Montrond et ses partenaires.

Cette année, l'APEI de Saint-Amand-Montrond célèbre une étape importante : les 20 ans du journal « Transparence », un outil de communication essentiel, né de la volonté de tisser un lien durable et sincère entre l'association et ses partenaires.

Créé en 2005, « Transparence » s'est donné pour mission d'informer et de partager. Depuis ses débuts, il rend compte avec clarté et régularité de la vie de l'association, de ses actions quotidiennes, de ses projets et de ses engagements pour les personnes en situation de handicap. Mais plus qu'un simple bulletin d'informations, ce journal est devenu un véritable trait d'union entre l'APEI de Saint-Amand-Montrond et tous ceux qui, de près ou de loin, soutiennent ses actions : entreprises, artisans, commerçants, collectivités locales, administrations, associations ...

Au fil des numéros, « Transparence » a su refléter l'évolution de l'association, en mettant en lumière les avancées, les

nouveaux services, les événements marquants, et surtout, les nombreuses réalisations rendues possibles grâce au soutien fidèle des partenaires.

Que ce soit pour un projet d'accueil, un nouveau dispositif d'accompagnement ou une initiative inclusive, chaque pas en avant trouve sa place dans les pages de ce journal.

« Transparence » vous informe aussi par les nombreux témoignages de personnes accompagnées sur leur quotidien au travail mais aussi de partenaires sur leurs volontés à soutenir l'APEI de Saint-Amand-Montrond par des commandes de produits fabriqués et (ou) conditionnés au sein des entreprises adaptées L'Artisanerie et Le Verdier.

Il joue également un rôle essentiel de veille et de sensibilisation, en relayant l'actualité du monde du handicap : réformes, initiatives locales ou nationales, témoignages, innovations. À travers ses articles, « Transparence » participe à changer le regard de la société sur le handicap et à promouvoir les valeurs d'inclusion, de respect et de dignité.

Vingt ans plus tard, le journal reste fidèle à sa vocation initiale : informer avec clarté, partager avec sincérité et construire ensemble une société plus solidaire.

Merci à tous ceux qui ont contribué, de près ou de loin, à faire vivre « Transparence » depuis deux décennies. Ce bel anniversaire est aussi le vôtre.



Au fil des mois

Avril 2025



Les Foyers Bernard-Fagot lancent un atelier Webradio pour favoriser l'expression, la citoyenneté et la connaissance des droits. Ce projet innovant valorise la parole des personnes accueillies, renforce leur autonomie et crée du lien social.

Juin 2025



Le 13 juin, au Théâtre La Carro', des personnes accueillies des foyers Bernard-Fagot ont présenté « Un accident entre le monde et moi » et « Nous voix là », deux spectacles issus d'un partenariat annuel avec des comédiens professionnels. Une restitution inclusive valorisant l'expression artistique, la singularité et l'engagement collectif.

L'assemblée générale statutaire de l'APEI de Saint-Amand-Montrond s'est tenue aux foyers Bernard-Fagot en présence des familles et amis adhérents de l'association.

Le 21 juin à Bourges, les foyers Bernard-Fagot ont remporté le premier prix des Trophées de l'inclusion 18, catégorie « Culture, sports et loisirs ». Leur projet de ferme pédagogique, original et inclusif, s'est distingué parmi 11 initiatives, valorisant autonomie, émotions et lien social par des activités nature et équestres.

Grâce à un partenariat de longue date avec le Club Saint-Amand Judo, six personnes accueillies des foyers Bernard-Fagot ont suivi chaque semaine des cours de judo adapté. Le 28 juin, lors du gala des 70 ans du club, ils ont présenté une chorégraphie et des prises techniques, avant de recevoir leurs ceintures jaunes, vertes et bleues dans une ambiance festive et inclusive.

Une sensibilisation ISO 14001 en langage des signes a été organisée pour les personnes en situation de handicap malentendantes de l'association.



Juillet 2025



Le 8 juillet, des personnes accueillies au foyer de vie et de la section adaptée ont participé à l'opération « Quartier sans déchets » à Saint-Amand-Montrond.



Aux côtés d'associations locales, ils ont ramassé 49 kg de déchets. Une action inclusive et citoyenne, clôturée par un atelier participatif et un goûter convivial.



Septembre 2025



Remise des certifications RSFP (Reconnaissance des Savoir-Faire Professionnels) pour Laurent et Manon, salariés en situation de handicap de l'entreprise adaptée L'Artisanerie.



Antonio, Chantal et Claude



Laurent et Manon

A l'entreprise adaptée L'Artisanerie, Antonio, Chantal et Claude ont fait valoir leurs droits à la retraite. Une interprète en langue des signes était présente pour l'occasion, au grand bonheur d'Antonio et de ses collègues sourds.



Être parents d'enfants en situation de handicap

Chaque année, des parents découvrent le handicap de leur enfant à la naissance ou à quelques semaines de vie ; cette annonce retentit comme un choc qui va bouleverser toute leur existence et impacter celle de leur famille et leur entourage, les laissant en plein désarroi face à l'avenir.

Face à ce choc, les parents et la famille sont confrontés à de nombreux défis quotidiens, à la fois sur le plan personnel, social, professionnel et administratif.

Une étude menée par l'Unapei auprès de 3940 parents, révèle leur mal-être, leur sentiment d'exclusion et les difficultés personnelles et professionnelles auxquelles ils sont confrontés.

Cette étude révèle un bien-être général très en dessous de la moyenne nationale, un manque flagrant d'accompagnement et une angoisse vis-à-vis de l'après, lorsqu'ils ne seront plus là.

84% des parents sont fiers du chemin parcouru avec leur enfant malgré les difficultés rencontrées.

- Ils ne sont que 43% à se sentir heureux contre 68% de la population. Une fatigue et un sentiment profond d'épuisement, avec un fort impact sur la famille.
- 57% ont un sentiment d'exclusion de la société et se sentent seuls face à ce qu'ils vivent.
- 95% d'entre eux appréhendent l'avenir de leur enfant avec une inquiétude constante en cas de disparition.

- 74% ont le sentiment de ne pas être libre de choisir comment mener leur vie.
- 41% des parents travaillent à temps partiel.
- Démarches administratives plus ou moins longues.
- Insuffisance de structures adaptées (scolaires, médicales, centres spécialisés).

Comment penser à l'accueil, l'accompagnement, l'organisation, l'équilibre ?

Comment aider et accompagner ces parents ? Quels sont leurs droits ? Vers quels organismes se tourner et comment composer avec les défis quotidiens.

Pour y faire face, il est essentiel de solliciter des réseaux d'aide, de s'informer sur ses droits et de ne pas hésiter à demander un accompagnement adapté auprès des professionnels spécialisés.

Plusieurs dispositifs de soutien sont mis en place, leur permettant de passer plus de temps avec leur enfant en situation de handicap et de faire face aux nombreux frais causés par le handicap.

Les congés spécifiques :

- Le congé d'annonce du handicap, de 2 jours pour soutenir l'enfant.
- Le congé de présence parentale, afin de s'organiser en fonction des besoins de l'enfant ; d'une durée maximale de 310 jours à utiliser dans un délai de 3 ans ; « le salarié

est rémunéré via l'Allocation Journalière de Présence Parentale (AJPP) ».

- Le congé de proche aidant, d'une durée de 3 mois maximum pour s'occuper de l'enfant, est renouvelable dans la limite de 1 an ; le parent perçoit l'Allocation Journalière de Proche Aidant (AJPA).
- Les congés payés et RTT : depuis la loi travail El Khomri, le parent peut bénéficier de 2 jours de congés supplémentaires par enfant et par an.
- Aménagement du temps de travail destiné à s'adapter aux besoins de l'enfant en situation de handicap. Pour certains postes, il est possible d'étendre le télétravail à plusieurs jours par semaine.

Les solutions et accompagnements possibles au travers d'aides financières :

- Allocation d'Education de l'Enfant Handicapé (AEEH) : une aide financière pour compenser tous les frais liés au handicap de l'enfant.
- Prestation de Compensation du Handicap (PCH) : la prise en charge de l'aide humaine et logistique.
- Allocation journalière de Présence Parentale (AJPP) : allocation pour les parents qui doivent interrompre leur activité professionnelle pour s'occuper de leur enfant.
- Aides locales : certaines collectivités (mairies, départements), proposent des aides spécifiques, comme l'Allocation de Soutien

aux Parents d'Enfants Handicapés (ASPEH).

- Groupes de parole destinés à mieux vivre le handicap de l'enfant, à rompre l'isolement et à échanger avec des professionnels.
- Formations à la fois théoriques et pratiques prises en charge à 100% à propos de la situation de handicap de leur proche, la situation d'aidant, et de leurs droits respectifs.

Apporter un soutien concret et changer notre regard sur le handicap, c'est leur donner la possibilité de vivre plus entouré et plus dignement. Plus qu'une responsabilité individuelle, c'est un engagement collectif pour construire une société inclusive.



Pourquoi nous renouvellent-ils leur confiance chaque année ?

Pour nos partenaires les plus proches, l'attachement à l'Association de Parents d'Enfants Inadaptés de Saint-Amand-Montrond commence par une rencontre singulière et authentique entre deux personnes. Le secret de leur fidélité ? Une confiance réciproque que le temps n'a pas réussi à mettre à l'épreuve. Parce que les liens qu'ils entretiennent avec notre communauté sont sincères, réguliers et affectifs. Florence Cosyns connaît l'APEI de Saint-Amand-Montrond depuis l'ouverture de son commerce au cœur du centre-ville.



Boulangerie-Pâtisserie
Florence Cosyns

Dès 2005, les personnes en situation de handicap qui travaillent dans nos entreprises adaptées deviennent des clients particulièrement fidèles de la boulangerie-pâtisserie-chocolaterie Franck Cosyns. « Ce sont des personnes et des clients comme les autres » explique cette partenaire de l'entreprise adaptée L'Artisanerie, adepte de ses torchons microfibrés et ravie de contribuer à financer des emplois locaux qui ont du sens et dont les produits répondent parfaitement à ses attentes.

« Ils donnent de la vie, souffle encore la commerçante qui connaît sur le bout des doigts les prénoms de chacun. Ils sont attachants et ils aiment prendre le temps de discuter. Ils ont toujours un mot gentil à nous dire. » Notamment Quentin, accompagné par l'ESAT Vernet Industriel et les Foyers Bernard-Fagot, qui continue de demander régulièrement des nouvelles de son ancienne camarade de classe Elodie. « Pourtant, notre ancienne vendeuse a quitté la boulangerie il y a quatre ans. »

Depuis l'ouverture de leur deuxième boulangerie à l'Espace Rousseau, installée à quelques pas de l'entreprise adaptée L'Artisanerie, un groupe de personnes accueillies a pris ses habitudes. Et elles n'ont pas échappé aux propriétaires des lieux. « Nous savons qu'il vient chaque midi, confirme Florence Cosyns. Alors nous réservons leur table pour que personne d'autre ne s'y installe. Quelques jours avant Noël, on leur demande s'ils seront là le jeudi ou le vendredi avant les vacances pour qu'ils puissent partager notre repas à thème. Pendant les fêtes, on leur glisse des chocolats sur leur table. » L'équipe connaît si bien leurs goûts qu'elle n'hésite pas à mettre régulièrement au menu les lasagnes et le hachis parmentier pour leur plus grand bonheur.

De client à fournisseur, une relation vertueuse

Olivier Boubat, dont l'entreprise s'est installée à Saint-Amand en 2003, situe le point de départ de notre histoire commune à la création de l'entreprise familiale par ses parents à Neuilly-en-Dun en 1957. « Il y a eu une rencontre à l'origine de notre histoire commune. Un contact entre une personne de chez nous qui a rencontré une personne de l'APEI de Saint-Amand-Montrond dans une association sportive locale. Au fil du temps, nous avons entretenu ce lien de confiance qui s'est nourri par la qualité du service délivré et efface le sujet du prix de vente des produits que nous achetons. »

Ce lien privilégié n'a fait que se renforcer au fur et à mesure des interventions de l'entreprise Boubat, sollicitées dans le but d'assurer l'entretien et la rénovation d'une partie de nos différents établissements. Aux premiers chantiers d'assainissement, de couverture et de bardage menés à l'entreprise adaptée L'Artisanerie, au foyer logement de Saulzais-le-Potier ou encore à l'ESAT Vernet Industriel ont succédé de nombreux autres projets auxquels l'entreprise locale est fière d'avoir participé. « Nous avons dû nous conformer à des obligations de sécurité et de formation qui nous ont aidé à progresser, retrace Olivier Boubat. Elles nous ont obligé à nous adapter tout en nous tirant vers le haut. Notre entreprise et nos salariés en ont largement profité. »

Cette relation de confiance, patiemment nouée au cœur d'échanges constructifs, est aussi faite de moments de partage fort où l'inclusion s'incarne dans des moments concrets. Et le chef d'entreprise n'hésite pas à s'engager pour contribuer à la vie de nos structures. « J'ai intégré le jury du dispositif RSFP (Reconnaissance des Savoir-Faire Professionnels) lors d'une journée destinée à l'évolution des personnes accompagnées des entreprises adaptées L'Artisanerie et Le Verdier », raconte-t-il. Ce regard attentif et bienveillant accorde une reconnaissance particulière aux savoir-faire évalués dans le cadre de l'obtention des certifications professionnelles qui actent de la montée en compétences de nos salariés.



Entreprise Boubat
APEI Challenge



Entreprise Boubat
Neuilly-en-Dun



Mairie d'Orval

Offrir une place dans la société tout au long de la vie

L'accompagnement de l'Association ne se limite pas à l'aspect professionnel de la vie des personnes. Nathalie Morand, secrétaire générale de la mairie d'Orval, commune voisine de Saint-Amand-Montrond, souligne l'importance qu'ils aient une chance de trouver leur place dans la société tout au long de leur vie. « C'est important de soutenir l'association parce que l'on peut tous, un jour, être concernés par le handicap, explique Nathalie. Les élus de notre conseil municipal partagent cette vision. » Ils agissent concrètement en faveur du handicap.

En plus d'avoir fait de l'entreprise adaptée L'Artisanerie le fournisseur officiel de sacs poubelle indéchirables, Damien Le Moign, responsable des services techniques de la collectivité, fait le choix de confier une partie du travail que pourraient effectuer ses agents au pôle d'entretien des espaces verts de notre ESAT Vernet Industriel parce que, selon lui, « dans le bassin saint-amandois, tout le monde connaît quelqu'un, un ami, un membre de la famille ou un voisin, qui travaille ou qui a travaillé à l'APEI de Saint-Amand-Montrond ». La taille des haies est effectuée chaque année par une équipe sur trois sites différents : la rue des écoles, le parking et le stade. C'est aussi la blanchisserie de l'ESAT Vernet Industriel qui entretient le linge du gîte communal.



Mairie de Saint-Georges-de-Poisieux - Béatrice Beurdin

Maire de Saint-Georges-de-Poisieux depuis 2016, Béatrice Beurdin trouve elle aussi que l'APEI de Saint-Amand-Montrond est une structure indispensable au territoire. Travailler avec l'association est une évidence parce que « c'est important de faire marcher une association qui prend soin des personnes les plus fragiles ». Conseillère municipale depuis 2001, elle a d'ailleurs soigneusement conservé, au fil des ans, les magnifiques peintures de paysages d'Emilie, la fille de son prédécesseur, toujours accueillie au sein du foyer de vie des Foyers Bernard-Fagot. « Une autre famille de notre commune a confié son enfant en situation de handicap à l'association et elle est rassurée de savoir qu'il est bien traité et qu'il participe à de nombreuses activités culturelles, sportives et artistiques, confie-t-elle. Elle sait qu'il est bien entouré et qu'il est en sécurité. »

Nous les avons accueillis...

— L'Artisanerie — ESAT

Cosette



Marie-José



Benoît



Aurore



N° d'appui
aux personnes
en situation
de handicap
et aidants

pour des solutions
près de chez vous

0 800 360 360

Service & appel
gratuits

Interview : Atelier Midavaine - 75017 Paris

Bonjour Anne, pouvez-vous nous présenter votre structure ainsi que votre fonction au sein de celle-ci ?

Ici, nous sommes à l'atelier Midavaine que je dirige, il s'agit d'un atelier d'artisanat d'art : nous sommes laqueurs d'art depuis 3 générations et cette structure a été créée par mon grand-père en 1919, reprise par mon père en 1969, et par moi-même, en 1995.

Comment avez-vous connu l'APEI de Saint-Amand-Montrond ?

J'ai repris l'atelier suite au décès de mon père, que vous veniez voir depuis plus de 30 ans. L'atelier a été créé à la fin de la guerre par mon grand-père, il faisait partie des gueules cassées. Tous ses ouvriers étaient touchés par un handicap à la suite de la guerre. Il y a 100 ans, avec tous ces blessés, c'est presque un atelier protégé qui a été créé dans ces locaux. Nous n'avons jamais eu peur du handicap, il a toujours fait partie de notre vie, de notre environnement. Aujourd'hui, je n'ai pas de salarié en situation de handicap

et c'est pour cela que nous soutenons votre association. Quand vous venez avec le journal Transparence, il circule dans tout l'atelier auprès des salariés qui sont tous très fiers que nous nous engagions dans cette démarche.

Quels sont les articles sur lesquels se portent vos choix dans l'atelier ?

On travaille avec les entreprises adaptées L'Artisanerie et Le Verdier. Que ce soient des fournitures de bureau ou des produits d'entretien, ces derniers sont d'une excellente qualité. La décision de choisir ces produits correspond à une volonté collective des salariés, afin de mieux s'impliquer dans nos engagements envers vos structures. C'est Jean-Claude qui s'occupe des achats pour vos établissements et je reste persuadée qu'il se sent valorisé dans cette action.

Je mets tout en œuvre pour qu'ils se sentent concernés, comme quand vous venez nous présenter le journal Transparence. D'ailleurs ils étaient très fiers l'année dernière de savoir qu'en partie grâce à eux et à l'atelier

Midavaine, les personnes accueillies de vos établissements ont assisté à une épreuve des Jeux Olympiques à Châteauroux.

Êtes-vous sollicitée au téléphone par la concurrence ?

Oui, bien sûr, très souvent, mais à chaque fois je répète que nous restons fidèles à L'Artisanerie et à Le Verdier et cela depuis 32 ans. De plus, je n'accepte pas ce discours misérabiliste et larmoyant véhiculé pour avoir une commande.

Que pensez-vous du contenu de notre journal Transparence ? Que vous apporte-t-il ?

Vous avez toujours des articles très différents et très intéressants.

Ne pas oublier que le handicap peut toucher tout le monde.

Les gens, parfois, ont besoin d'être interpellés, il faut les sensibiliser. C'est important de lire un article, parce que les gens sont loin du handicap et par ce biais, vous nous faites participer à leurs vies, au sein de l'association,



Anne Midavaine et ses collaborateurs

et c'est passionnant, de plus, ça amène d'autres échanges avec vous et entre nous.

Seriez-vous prête à nous recommander auprès d'autres partenaires ?

Je l'ai toujours fait auprès des sociétés avec lesquelles je collabore, j'ai toujours expliqué ce lien particulier que j'ai avec vous.

« Je n'ai pas un copain ébéniste qui a tous ses doigts, donc ça met en avant la problématique du Handicap. ».

Le plus de notre association ?

Votre valorisation des personnes en situation de handicap que vous accueillez et que nous découvrons dans chaque numéro du journal Transparence. Inclure le handicap dans nos vies, c'est juste normal parce que du jour au lendemain, on peut être concerné.

Des partenaires historiques de l'APEI de Saint-Amand-Montrond

qui nous accompagnent, comme le journal Transparence, depuis 20 ans ...



88400 GERARDMER



68800 THANN



44470 CARQUEFOU



37160 DESCARTES



13420 GEMENOS



50270 BARNEVILLE CARTERET



22700 PERROS GUIREC



25390 FOURNETS LUISANS



69190 SAINT FONS



33780 SOULAC SUR MER



79360 GRANZAY GRIPT



60930 BAILLEUL SUR THERAIN



59280 BOIS GRENIER



32420 GAUJAN



34230 LE POUGET



91300 MASSY



75002 PARIS



83000 TOULON

L'APEI de Saint-Amand-Montrond

47 ans au service de la personne en situation de handicap

Ouvrir l'emploi
—aux personnes en situation de handicap—

DE 1978 À CE JOUR

L'APEI de Saint-Amand-Montrond, forte de ses convictions et sûre du bien-fondé de sa démarche, a su imaginer, convaincre et fédérer autour de ses objectifs sociaux et apporter de la dignité aux personnes en situation de handicap. Les textes liés à l'emploi des personnes reconnues handicapées ont pu voir le jour grâce à la pression indispensable des associations de parents d'enfants inadaptés. L'APEI de Saint-Amand-Montrond peut se féliciter de ses choix et aujourd'hui être fière de son savoir-faire et de sa capacité à gérer deux Entreprises Adaptées (L'Artisanerie et Le Verdier), deux ESAT (Vernet Industriel) et cinq foyers (Les Foyers Bernard-Fagot).

ET POUR DEMAIN...

Forte de ses 47 ans passés au service de l'accompagnement des personnes en situation de handicap, reconnue d'utilité publique, elle regroupe l'ensemble de nos dispositifs permettant d'accompagner des adultes en situation de handicap mental durant tout leur parcours de vie, hors médicalisation. Toujours orientée sur sa mission d'insertion sociale et professionnelle, l'APEI de Saint-Amand-Montrond répond à la commande publique en soignant sans pratiquer de soins. Ambitieuse depuis toujours, acteur majeur sur l'ensemble du territoire, c'est en totale transparence que nous renouvelons et renforçons notre projet associatif autour de nos 4 valeurs

fondamentales : à savoir : le Souci du bien commun, son Intégrité, l'Adaptation intégration, l'Entraide et aussi sa faculté et son engagement à Initier.

À l'écoute du besoin, l'association envisage au travers de son projet rue Marengo, la création d'un habitat inclusif afin de consolider et sécuriser les conditions d'accueil des personnes accueillies au sein de ses établissements, mais aussi le conseil d'administration projette le développement d'un accueil de répit pour les aidants familiaux.

Sur sa mission d'insertion professionnelle, notre association, ayant déjà réussi plusieurs intégrations vers le milieu ordinaire de travail, voit plus loin en modernisant, en élargissant et en diversifiant le nombre de métiers accessibles au sein de ses entreprises adaptées et de son ESAT Vernet Industriel afin de permettre aux personnes accompagnées de se former aux nouveaux métiers émergents et consolider les projets professionnels.

Vivez l'expérience APEI sur Facebook et LinkedIn



www.facebook.com/Apei18



www.linkedin.com/company/apei18

1978 **actuellement**



Journal semestriel de l'APEI de Saint-Amand-Montrond créé en octobre 2005

Président de l'association et du comité de rédaction : Yves Puret
Directrice de publication : Nathalie Chédeau
Comité de rédaction : Claudie Loda †, Emilie Bertolini, Laëtizia Difraya, Véronique Dumercq, Alexandra Adam, Eric Camus et Bernard Roquet.
Conception artistique : JTS conseils
www.jtsconseils.com

Ce numéro a été tiré à 35 400 exemplaires sur papier recyclé.



21, rue Emile-Zola
18200 Saint-Amand-Montrond

www.apei.asso.fr



Nos coordonnées commerciales

adv@apei.asso.fr
09 71 04 86 40