



Transparence

Sommaire

- Les activités de soutien pour les usagers de l'ESAT et des foyers p.1
- Au fil des mois p.2
- Vacances et handicap p.2
- La section éponges de l'entreprise adaptée l'Artisanerie p.3
- Interview : Fondation Petits Frères des Pauvres p.4
- Interview : CEDEO p.4
- L'APEI de Saint-Amand-Montrond, 43 ans au service de la personne en situation de handicap p.4

Octobre 2023 • N°37

Entreprises adaptées



Établissement et Service d'Aide par le Travail



Hébergement



« Édito

L'APEI de Saint-Amand-Montrond, association loi 1901...

Par définition, une association est la convention par laquelle deux ou plusieurs personnes mettent en commun, d'une façon permanente, leurs connaissances ou leurs activités dans un but autre que de partager les bénéfices.

Au sein de l'APEI de Saint-Amand-Montrond, notre association en liaison avec l'UNAPEI à laquelle elle adhère doit en faveur des personnes en situation de handicap accomplir entre autres les buts suivants :

- Apporter à ces personnes et aux familles ayant un enfant adulte, l'appui moral ou matériel dont elle a besoin.
- Mettre en œuvre tous les moyens nécessaires au meilleur développement de ces personnes par l'éducation, la formation, la mise au travail et l'insertion sociale et professionnelle.

Les membres actifs de l'association sont des parents et amis. Ils composent l'assemblée générale et ont droit de vote lors des réunions. Ils élisent un bureau nommé conseil d'administration composé au minimum de deux tiers de parents d'enfants inadaptés.

La direction générale, pouvoir exécutif de l'association propose des actions, des orientations stratégiques, des projets et des obligations. Le pouvoir politique qui est le conseil d'administration discute et demande la justification de ses besoins puis valide ou pas ses différentes propositions. Ces actions sont suivies lors de conseils d'administrations mensuels.

La vocation de l'APEI de Saint-Amand-Montrond, à savoir l'insertion sociale de personnes en situation de handicap, est totalement en adéquation avec les principes de la loi de 1901 à savoir le partage des bénéfices au sein des structures de l'association.

Rejoignez-nous sur Facebook, et LinkedIn!



Qu'est-ce qu'un projet associatif ?

Qu'est-ce qu'un projet associatif ?

Le projet associatif est le résultat d'une réflexion collective sur ce que souhaitent réaliser les membres d'une association et sur la manière dont ils veulent le faire, compte tenu de la situation actuelle de leur structure. Il répond globalement à trois grandes questions :

Qui sommes-nous ? Vers quoi voulons-nous aller ? Comment voulons-nous y aller ?

Le projet associatif reste une projection vers un futur souhaité en fonction des paramètres dont on dispose à l'instant de sa conception. Il apporte de la lisibilité, de la cohésion et permet de regarder dans une direction commune.

De manière générale, l'intérêt de la démarche est de : préparer l'avenir de sa structure, avoir des objectifs clairs, partagés et réalistes, disposer d'un plan d'action concret, donner du sens à l'engagement des personnes, affirmer la spécificité de la structure, créer une adhésion interne et mieux identifier les publics.

L'APEI de Saint-Amand-Montrond n'échappe pas à cette règle.

De ce fait, notre association se devait aussi de mettre en place un nouveau projet associatif. Le dernier réalisé ayant effet jusqu'à cette fin d'année, le conseil d'administration a demandé de refonder ce dernier, suite aux

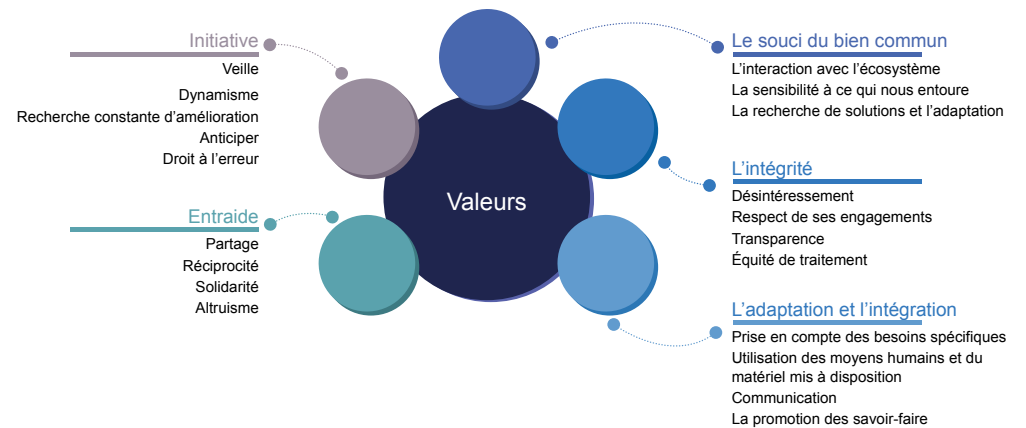
évolutions de la vie de ces dernières années. Ce fut le fruit du travail du 1^{er} semestre 2023, pour construire cette nouvelle ligne directrice.

Travailler son projet associatif est une démarche constructive et prospective. C'est un exercice indispensable pour le développement d'une association. Voici les grandes lignes que l'ensemble des parties prenantes souhaitait mettre en avant et présenter.

Le projet associatif de l'APEI de Saint-Amand-Montrond est le résultat d'une réflexion collective et transversale, qui a impliqué les administrateurs ainsi que les professionnels représentant divers corps de métiers de l'association. Cela a permis d'associer tous les acteurs de l'association en les plaçant dans une posture active : chacune a forcément un regard, une vision, un avis ou encore une attente sur le projet. Les formuler permet d'enrichir les idées et de ne pas considérer la vision des administrateurs comme univoque.

C'est en mettant en tension les différents acteurs que le projet devient le fruit de regards croisés et partagés, en aboutissant à une seule et même grille de lecture. Ces idées partagées, résumant les enjeux suivants :

Favoriser le parcours de l'adulte en situation de handicap tout au long de la vie, en tenant compte de ses besoins spécifiques, accompagner le vieillissement de la population, anticiper les



risques de rupture dans les parcours de santé des personnes en situation de handicap.

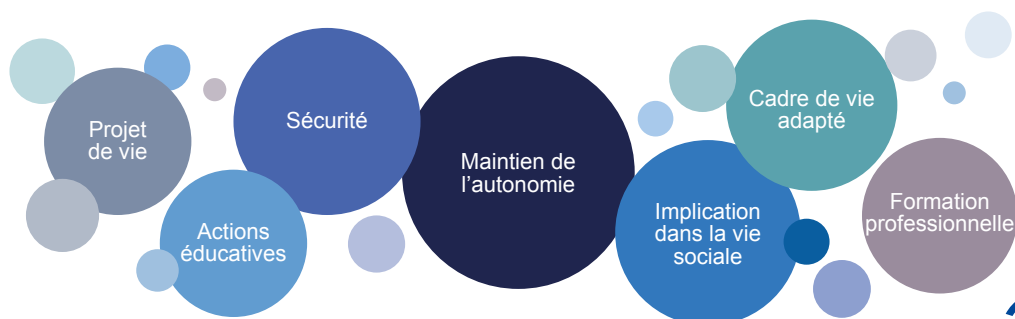
La mission première est de défendre le droit à la différence et de donner aux personnes en situation de handicap leur dignité par le travail. Nous veillons à assurer pour le public qu'elle accueille :

- Une insertion sociale et un maintien des acquis, à travers des activités, des actions d'éducation ou encore de formation et d'apprentissage
- Une insertion par la vie professionnelle, à travers la section travail qui offre aux personnes accompagnées qui n'ont pas l'aptitude d'exercer en dehors du milieu protégé, des activités à caractère professionnel
- La possibilité de travailler en entreprise adaptée, ce qui confère aux personnes ayant une bonne autonomie sociale le statut de salarié, régi par les dispositions du Code du Travail
- La promotion du bien-être par le biais de

loisirs et d'activités extra-professionnelles

En parallèle de nos missions, nous retrouvons les principaux thèmes comme le souci de bien commun, l'entraide, l'initiative, l'intégrité et l'adaptation. Ce sont des valeurs fortes que veut mettre en avant l'APEI de Saint Amand Montrond. Chaque jour, chaque semaine, chaque mois, les équipes de notre association œuvrent pour tenir ce cap, et être en accord avec ces obligations. L'ensemble des projets réfléchis, construits et réalisés est le fruit de ces travaux entrepris. Tous ces projets, se retrouvent dans le plan d'actions mis en œuvre : promouvoir et défendre la place de la personne en situation de handicap dans la société, mettre en lumière les personnes accompagnées et accueillies au travers de leur savoir-faire, apporter une réponse aux besoins de ces mêmes personnes, à travers les activités et les dispositifs existants.

Le projet associatif de l'APEI de Saint Amand Montrond, se retrouve dans tout cela.



Au fil des mois

Mai 2023

Quatre résidents des foyers Bernard-Fagot et personnes accompagnées de l'ESAT Vernet Industriel ont participé, avec cinq élèves en CAP du lycée professionnel Jean Guéhenno, à un concours photo. Ce concours, organisé par le Comité Régional Olympique et Sportif du Centre-Val de Loire, avait pour thème "l'inclusion par le sport".



Dans le cadre de l'atelier artistique des activités de soutien de l'ESAT Vernet Industriel, animé par Ludivine Barbault, artiste intervenante, les œuvres réalisées par les personnes en situation de handicap ont été exposées à la salle de la bibliothèque de Saint-Amand-Montrond. Le vernissage a eu lieu le vendredi 05 mai.



Juin 2023

Parmi trois équipes engagées en avril à Orléans lors du Championnat Régional de Para Pétanque Adaptée, une équipe tripléte - composée de Valérie, Léo et Steeve - s'est qualifiée et a représenté l'APEI de Saint-Amand-Montrond au Championnat de France aux Ponts-de-Cé (49). Félicitations à eux...



David, Stéphane, Blandine, Valérie, Léo, Jérémy et Steeve à Orléans

Premier bilan après la mise en place du dispositif "ESMS* & Clubs" initié par le Comité paralympique et sportif français. Cette opération vise à mettre en lien des établissements médico-sociaux et des clubs sportifs afin de favoriser la pratique sportive des personnes en situation de handicap. C'est dans ce cadre que depuis le mois de mars, le club pongiste de Bigny-Vallenay (18) accueille douze personnes du foyer de vie Bernard-Fagot.

*ESMS = Etablissements et Services Médico-Sociaux



L'assemblée générale statutaire de l'APEI de Saint-Amand-Montrond s'est tenue aux foyers Bernard-Fagot en présence des familles et amis adhérents à l'association.

Juillet 2023

Christine, Clément et Ophélie, salariés du nouvel atelier "Entretien et réparation de vêtements techniques", ont reçu la certification RSFP (Reconnaissance des Savoir-Faire Professionnels). Deux médailles du travail "argent" ont également été remises à Sandrine et Pierre célébrant 20 années de présence dans l'entreprise adaptée L'Artisanerie.



Christine



Sandrine, Clément, Ophélie et Pierre

Août 2023

Les délégués du service commercial sont venus à Saint-Amand-Montrond pour visiter les établissements gérés par l'association. Ces visites leur permettent de mieux appréhender l'importance du travail des personnes en situation de handicap dans nos établissements, à des postes adaptés à leurs déficiences et de voir les techniques de fabrication des produits que nous commercialisons. C'est aussi l'occasion de rencontrer leurs collègues des entreprises adaptées L'Artisanerie et Le Verdier, et de visiter les Foyers Bernard-Fagot.



Agence de Saint-Avertin



Vacances et handicap

Pour la majorité des personnes, organiser ses vacances d'été est une priorité afin de pouvoir décompresser de l'année et des tumultes du quotidien. Il en est de même pour la personne en situation de handicap.

C'est pour eux un moyen de sortir de la vie en collectivité qui peut être parfois pesante. Cela leur permet de "recharger les batteries", de rencontrer d'autres personnes, de découvrir un autre environnement et de voyager.

Chaque année, nos équipes travaillent en amont avec la personne, sa famille ou son mandataire judiciaire afin de préparer au mieux ses vacances et trouver le compromis idéal entre ses envies, son budget et son niveau d'autonomie.

Pour nos résidents, il existe de multiples formules de vacances :

- **La famille** : pour les personnes qui ont encore des proches, il est essentiel pour eux de passer du temps ensemble. Les dates de départ et de retour sont fixées avec nos professionnels en accord avec le résident.

- **Les séjours adaptés** : il existe plusieurs organismes spécialisés dans les séjours vacances pour personnes en situation de handicap. Ils sont très prisés et nécessitent de s'y prendre longtemps à l'avance.

Le prix de ces séjours varie en fonction du niveau de prestations et de la destination sélectionnée. Il faut prévoir 1300 € pour 1 semaine, 2300 € pour 2 semaines ...

- **Les séjours de vacances organisés par les foyers de l'APEI** : depuis quelques années au foyer de vie, un séjour de 5 jours/4 nuits est organisé pour 7 à 8 résidents proche du département du Cher (Auvergne, Touraine, Allier, Loir et Cher ont déjà été au programme). Chaque année, un groupe est constitué afin de permettre à chacun de partir. Trois professionnels dont un surveillant de nuit les accompagnent. La structure demande une participation symbolique à chaque vacancier. L'hébergement s'effectue en gîte.

- Pour les résidents les plus autonomes, il s'agit d'organiser le voyage en amont avec l'équipe accompagnante (choix de la destination,

réserve des transports, de l'hébergement, des activités...)

Afin que le séjour de chacun se déroule au mieux, nos équipes doivent anticiper les difficultés potentielles qui pourraient se présenter. Elles organisent avec minutie les valises et s'assurent que les traitements médicaux soient bien prévus et conditionnés. Elles font les réservations nécessaires pour les voyages aussi bien à l'aller qu'au retour, préparent l'argent de poche et les démarches administratives.

- Pour les salariés des entreprises adaptées L'Artisanerie et Le Verdier, la situation est un peu différente. Concernant les vacances d'été, les salariés, étant de droit commun, sont plus autonomes. A l'instar des personnes en foyer, ils peuvent partir en voyage organisé ou en famille. Cependant, certains restent sur Saint-Amand-Montrond et profitent des différentes animations proposées dans la région.

- Dans le cadre du Comité Social d'Entreprise, des voyages sont proposés tous les ans, avec



une belle diversité de destinations. Ce sont de très belles opportunités pour la personne en situation de handicap, qui a pu profiter sur les dernières années, de voyages aussi bien en France qu'à l'étranger. Parmi ces destinations, elles ont pu découvrir New York, la Grèce, l'Egypte, Lisbonne ou la Corse. Cette année, elles ont profité d'une croisière en Méditerranée, ainsi qu'une escapade à Paris et Versailles au mois de Septembre.

L'APEI de Saint-Amand-Montrond et toutes ses équipes se mobilisent et s'impliquent fortement afin que les personnes en situation d'handicap puissent avoir accès aux vacances qui répondent à leurs souhaits.

L'atelier éponges de l'entreprise adaptée L'Artisanerie



Emilie, Cédric, Robert, Yannick et Caroline

Transparence : Les éponges font-elles l'objet de contrôle?

PM : Oui bien sûr, après la découpe, l'opérateur prend dix exemplaires de sa production afin de vérifier, les dimensions, la densité donc le poids en terminant par un contrôle visuel. La moindre anomalie comme des salissures, des tâches ou des difformités voire des alvéoles non régulières, font qu'elles sont écartées de la production. Dans ce cas, une fiche défaut est remplie par la monitrice, qui mentionne les imperfections pour le service achat pour le transmettre au fournisseur.



Transparence : Philippe Mercier, vous êtes le responsable production de l'entreprise adaptée L'Artisanerie, pouvez-vous nous parler de l'atelier éponges?

PM : L'atelier éponges compte une dizaine de références au catalogue. Eponges naturelles ou synthétiques, on retrouve entre autres, les "grattantes" végétales, les végétales blondes, les brunes renforcées spéciales gros travaux. Trois personnes en situation de handicap sont habilitées à la découpe : Robert, Cédric et Yannick qui ont suivi une formation spécifique. Ils sont encadrés par Emilie, monitrice également de l'atelier couture.

Transparence : Quel est le processus de fabrication?

PM : L'opérateur, après avoir fait les réglages, place les plaques que nous appelons "pains" d'éponge sur la machine pour la découpe. Les ajustements se font suivant le format voulu. Nous utilisons deux formats de plaque qui permettent la découpe de 17 à 28 éponges.

Transparence : Comment se passe la phase conditionnement?

PM : Fort de notre démarche écoresponsable et dans le cadre de notre certification ISO 14001 et notre marque Econatur, l'APEI de Saint-Amand-Montrond s'est orientée vers la diminution du plastique en utilisant du papier et du carton pour le conditionnement. En revanche, pour les éponges, nous ne pouvons pas car elles doivent garder un degré hygrométrique pour rester malléables, il faut éviter le dessèchement pour garantir la souplesse, elles sont donc conditionnées dans des sachets plastiques, les plaques arrivent de chez le fournisseur sous film, pour ces mêmes raisons. Ensuite, d'autres salariés de la structure, comme Caroline montent les cartons qui sont fabriqués par l'ESAT Vernet Industriel, collent l'étiquette et ferment le carton à l'aide de ruban adhésif papier. Tout est mis sur palette en direction des stocks. Les mêmes soins sont appliqués aussi bien aux phases de conditionnement que de découpe.



Caroline et Emilie

Transparence : Pouvez-vous nous parler de la qualité?

PM : Notre fournisseur français, basé dans l'Oise, nous garantit la fourniture d'une matière première de haute qualité : nos éponges sont épaisses et résistantes. Sur le terrain, nos partenaires apprécient la qualité de nos produits, cela permet de nous différencier.



Yannick

Robert



Portrait :

Robert travaille à l'entreprise adaptée L'Artisanerie depuis 1986...

Je m'appelle Robert, je suis né à Paris il y a 58 ans et j'ai vécu à Montluçon jusqu'en 1986. Mon parcours professionnel débute à l'âge de 16 ans, malgré une hémiplegie du côté gauche dû au fait que je me suis fait renverser par une voiture quand j'étais enfant. Je rentre en apprentissage dans une entreprise qui fait du montage pneumatique et d'accessoires.

Tout se passe bien jusqu'à mes 20 ans avant un grave accident de travail qui touche ma main gauche. J'ai eu une reconnaissance RQTH (Reconnaissance Qualité Travailleur Handicapé) par la COTOREP qui est maintenant délivrée par la MDPH. Je me devais de trouver un poste adapté à mon handicap.

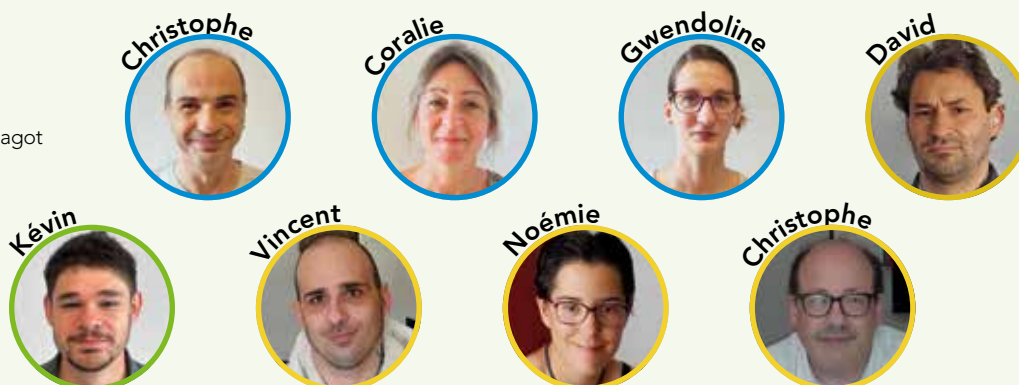
Je suis rentré à L'Artisanerie dans ma 21^e année. J'ai eu plusieurs postes : le rempaillage-cannage, le montage des poubelles en passant par les raclettes et pinceaux, la menuiserie, le réglage des machines et la préparation et expéditions de commandes. Ces changements sont pour la plupart dus à des problèmes de santé. J'ai eu des formations pour chaque poste. Depuis environ 10 ans, je suis à l'atelier éponges.

J'aime ce que je fais, je suis minutieux dans mon travail. Je suis également polyvalent aux stocks et à l'atelier EPI Services (Entretien et réparation des vêtements techniques).

Il y a treize ans, j'ai rencontré ma compagne qui travaillait à l'atelier liquide de L'Artisanerie, depuis elle travaille à l'entreprise adaptée Le Verdier. Nous avons acheté une maison à Saint-Amand-Montrond, bien que j'aie une voiture, je viens travailler en vélo, pour des raisons économiques et écologiques, cela me permet de faire un peu de sport, car le vélo avec la pêche sont mes loisirs préférés.

Nous les avons accueillis...

- Le Verdier
- L'Artisanerie
- Foyers Bernard-Fagot
- ESAT



7 jours sur 7

0 800 360 360

N° d'appui aux personnes en situation de handicap et aidants

Communauté 360

pour des solutions près de chez vous

0 800 360 360 Service & appel gratuits

Interview : Fondation Petits Frères des Pauvres - 75018 Paris

Transparence : M. Jourdes, pouvez-vous nous présenter votre établissement ainsi que la fonction que vous y exercez ?

Gilbert Jourdes : Je suis le responsable de l'établissement pour l'association des Petits Frères Des Pauvres depuis 15 ans et cela pour une pension de familles : il s'agit de logements accompagnés destinés à des personnes en grande difficulté, à des personnes isolées, en priorité âgées de plus de 50 ans et surtout en situation de très grande précarité. Le principe, c'est : être chez soi sans être seul.

Transparence : Comment avez-vous connu l'APEI de Saint-Amand-Montrond ?

GJ : J'ai connu l'APEI surtout quand je suis arrivé à Paris : j'ai eu la chance de rencontrer, il y a 15 ans votre délégué, Gilles, et aujourd'hui Lydie, que j'ai fait travailler et à qui j'ai aussi permis de développer des partenariats avec d'autres structures de la Fondation des Petits Frères des Pauvres, afin d'avoir un bon accueil et soutenir votre projet social qui correspond aussi à nos valeurs et trouver des solutions en terme de travail pour des personnes en situation de handicap.

Transparence : Pour quelles raisons travaillez-vous avec nous ?

GJ : Tout d'abord pour les raisons évoquées à l'instant, mais aussi parce que vous m'êtes sympathiques. Vous avez de bons produits, de ce fait la fidélité de notre relation commerciale s'établit facilement. Elle a du sens parce qu'on apporte notre petite contribution ; je crois

beaucoup à la métaphore du colibri : "Si chacun fait un peu, nous pourrions faire de grandes et belles choses". J'essaie humblement de participer et de vous faire travailler.

Transparence : Sur quels articles avez-vous l'occasion de nous faire travailler ?

GJ : Nous travaillons autant sur L'Artisanerie que sur Le Verdier. Vos produits sont super, efficaces, et d'une grande qualité.

Transparence : Appréciez-vous que nous venions vous rencontrer ?

GJ : Oui absolument, l'échange physique est important pour nous ; si j'avais été démarché au téléphone, je n'aurais pas adhéré parce que j'ai besoin de connaître les interlocuteurs qui me sollicitent. J'aime le côté latin de l'échange. Je suis ravi de voir le beau développement de l'APEI de Saint-Amand-Montrond et d'y contribuer.

Transparence : Que pensez-vous du journal Transparence et que vous apporte-t-il ?

GJ : Rien que le mot en lui-même me plaît : au moins, c'est clair et transparent ; j'aime ces témoignages de ce qui se fait, ou ce qui se passe dans votre association. Je trouve les articles très intéressants, très diversifiés. J'aime être informé de l'ensemble de vos projets futurs qui se concrétisent au fil des journaux. Vous mettez ces personnes en lumière : Ne jamais oublier que la raison d'être, c'est eux. On se rend compte

qu'en achetant des produits, on sait qu'il y a quelqu'un en situation de handicap derrière. On participe à son parcours de vie et de par mon vécu, je sais qu'ils sont très sensibles à la reconnaissance qu'on leur apporte.



Lydie Liottard et Gilbert Jourdes

Transparence : Seriez-vous prêt à recommander notre association auprès de vos collègues ?

GJ : Oui bien sûr, comme je vous l'ai dit en début d'entretien : toujours les engager à vous rencontrer et à devenir partenaires. Toujours la métaphore du colibri.

Transparence : Quel est le petit plus de notre APEI ?

GJ : C'est votre approche humaine de votre démarche, à savoir venir nous rencontrer, prendre le temps de bien tout nous expliquer et nous intégrer dans votre projet. Et ensuite, il est évident que la relation que l'on tisse avec le délégué auquel nous sommes attachés, nous donne envie de continuer à vous accompagner et de vous faire travailler parce qu'à chaque passage, il y a toujours quelque chose de nouveau. J'ai envie de travailler avec de l'humain, et vous restez dans cette belle dynamique.

Interview : CEDEO - Albi



Xavier Palanque et Kévin Pons

Transparence : Kevin Pons, pouvez-vous nous présenter ainsi que l'entreprise CEDEO ?

Kevin Pons : La société CEDEO fait partie du groupe Saint-Gobain. Nous sommes leader sur le marché de la distribution pour tout ce qui est plomberie, sanitaire, chauffage et climatisation. Je suis le chef de site de l'agence d'Albi.

Transparence : Quels sont les raisons de notre partenariat ainsi que de l'invitation que vous nous avez faite pour votre journée "fournisseurs" ?

KP : Je connais et suis sensible à la cause, ayant par le passé employé des personnes à mobilité réduite. Il me paraissait naturel que je vous invite à cette journée fournisseur/fabricant pour créer de l'interrogation et présenter votre structure auprès de nos partenaires.

Transparence : Quels messages pourriez-vous transmettre aux collègues de votre profession et de votre groupe ?

KP : Tout simplement de vous ouvrir les portes, de vous écouter, de regarder ce que vous proposez et de devenir partenaire. C'est bénéfique et agréable de contribuer à vos actions.

Transparence : Sur quels produits apportez-vous votre soutien ?

KP : Sur les produits courants, comme des housses conteneur, des pochettes adhésives, ... et sur la papeterie.

Transparence : Que pensez-vous de ces produits et du choix que nous proposons ?

KP : Ce sont des produits made in France, de qualité et surtout, ils sont utiles au quotidien.

Transparence : Vous récupérez une partie de notre main d'œuvre facturée en déduction de vos obligations, avez-vous des consignes à ce sujet ?

KP : Je n'ai pas reçu de consignes particulières, je dois juste bien remonter le montant de l'achat pour notre service RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) en indiquant "achat entreprise adaptée".

Transparence : Que pensez-vous de notre journal Transparence ?

KP : Je trouve qu'il est intéressant, ça permet de voir les différents acteurs qui contribuent à vous accompagner, à suivre vos projets, votre démarche et votre progression, et je trouve ça très bien.



Quelques partenaires :



L'APEI de Saint-Amand-Montrond

45 ans au service de la personne en situation de handicap

OUVRIR L'EMPLOI
AUX PERSONNES



EN SITUATION
DE HANDICAP



L'Artisanerie
90 salariés handicapés
Agréés et contrôlés
par la DIRECCTE

Le Verdier
43 salariés handicapés
Agréés et contrôlés
par la DIRECCTE

Foyers
5 foyers
107 résidents
Financés par le département

Vernet
2 ESAT
120 usagers
Financés par l'ARS

87 000 partenaires privés et publics
seuls soutiens des EA
Association de Parents d'Enfants Inadaptés
RÉGIE PAR LA LOI DE 1901
www.apei.asso.fr

De 1978 à ce jour

L'APEI de Saint-Amand-Montrond, forte de ses convictions et sûre du bien-fondé de sa démarche, a su imaginer, convaincre et fédérer autour de ses objectifs sociaux et apporter de la dignité aux personnes en situation de handicap. Les textes liés à l'emploi des personnes reconnues handicapées ont pu voir le jour grâce à la pression indispensable des associations de parents d'enfants inadaptés. L'APEI de Saint-Amand-Montrond peut se féliciter de ses choix et aujourd'hui être fière de son savoir-faire et de sa capacité à gérer deux Entreprises Adaptées (L'Artisanerie et Le Verdier), deux ESAT (Vernet Industriel) et cinq foyers (Les Foyers Bernard-Fagot).

Et pour demain...

Forte de ses 45 ans passés au service de l'accompagnement des personnes en situation de handicap, reconnue d'utilité publique, elle regroupe l'ensemble de nos dispositifs permettant d'accompagner des adultes en situation de handicap mental durant tout leur parcours de vie, hors médicalisation.

Toujours orientée sur sa mission d'insertion sociale et professionnelle, l'APEI de Saint-Amand-Montrond répond à la commande publique en soignant sans pratiquer de soins.

Ambitieuse depuis toujours, acteur majeur sur l'ensemble du territoire, c'est en totale transparence que nous renouvelons et renforçons notre projet associatif autour de nos 4 valeurs fondamentales : à savoir : le Souci du bien commun, son Intégrité, l'Adaptation intégration, l'Entraide et aussi sa faculté et son engagement à Initier.

A l'écoute du besoin, l'association envisage au travers de son projet rue Marengo, la création d'un habitat inclusif afin de consolider et sécuriser les conditions d'accueil de personnes accueillies au sein de ses établissements, mais aussi le conseil d'administration projette le développement d'un accueil de répit pour les aidants familiaux.

Sur sa mission d'insertion professionnelle, notre association, ayant déjà réussi plusieurs intégrations vers le milieu ordinaire de travail, voit plus loin en modernisant, en élargissant et en diversifiant le nombre de métiers accessibles au sein de ses entreprises adaptées et de son ESAT Vernet Industriel afin de permettre aux personnes accompagnées de se former aux nouveaux métiers émergents et consolider les projets professionnels.

Journal semestriel de l'APEI de Saint-Amand-Montrond créé en octobre 2005

Président de l'association et du comité de rédaction : Yves Puret

Directrice de publication : Nathalie Chédeau

Comité de rédaction : Claudie Loda †, Laëtitia Difrava, Éric Camus, Bernard Roquet, Emilie Bertolini et Véronique Dumercq.

Conception artistique : JTS conseils • www.jtsconseils.com
Ce numéro a été tiré à 43 800 exemplaires sur papier recyclé.

21, rue Emile-Zola
18200 Saint-Amand-Montrond
www.apei.asso.fr



Vivez l'expérience APEI sur Facebook et LinkedIn

Chaque semaine, une vidéo immersive dans l'univers de l'association est postée sur nos réseaux. Dernièrement, nous vous avons fait découvrir la « roue des émotions »... une idée de ce que cela peut être ?
La réponse sur notre Facebook et LinkedIn...



Papier recyclé



www.facebook.com/Apei18



www.linkedin.com/company/apei18

Nos coordonnées commerciales

adv@apei.asso.fr • 09 71 04 86 40