

Je suis persuadé et défends l'idée qu'une entreprise, quelle qu'elle soit, a une responsabilité sociétale et que cette responsabilité sociétale doit l'amener à intégrer en permanence dans son fonctionnement des préoccupations sociales, économiques et environnementales.

Pour notre part, à l'A.P.E.I. de Saint-Amand-Montrond,

- la préoccupation sociale a toujours été au centre de nos activités : écoute, accueil, création d'emplois pérennes pour les personnes les plus en difficulté, tolérance sont au cœur de l'action de l'association et de ses établissements depuis plus de 30 ans ;
- la préoccupation économique qui va de pair, non pas pour rechercher uniquement la rentabilité et le profit, mais pour pérenniser des structures existantes, améliorer et développer l'action de celles-ci et poursuivre l'objet social de l'association.

Cette préoccupation économique permanente nous permet de mener d'ambitieux projets pour accueillir des personnes en situation de handicap âgées ou en grande difficulté et de répondre ainsi à l'attente de bon nombre de familles.

Aujourd'hui, pour que la prise en considération de notre responsabilité sociétale soit complète, il nous reste à démontrer notre volonté d'améliorer en permanence nos performances environnementales - pour réduire les effets dommageables de nos activités sur l'environnement - en nous engageant dans la mise en œuvre et le maintien d'un système de management environnemental respectant les exigences de la norme ISO 14001:2004 pour nos entreprises adaptées L'Artisanerie et Le Verdier.

Cela se traduit par six objectifs principaux :

1. maintenir nos sites de production en conformité avec la réglementation,
2. économiser nos ressources (eau, énergie, matières premières),
3. maîtriser nos émissions atmosphériques,
4. améliorer nos pratiques en matière de gestion des déchets,
5. prévenir les risques de pollutions,
6. créer des produits ayant un faible impact sur l'environnement.

En accord avec le Conseil d'Administration de l'association, je m'engage à mettre à disposition toutes les ressources humaines ainsi que les moyens techniques et financiers nécessaires à la mise en œuvre de cette politique et à l'atteinte des objectifs du programme environnemental.

Je m'engage également à évaluer régulièrement les résultats obtenus et à mettre à jour cette politique afin que notre système de management environnemental s'inscrive dans une dynamique d'amélioration continue.

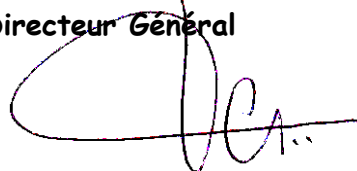
Le personnel des entreprises adaptées L'Artisanerie et Le Verdier sera sensibilisé et formé sur la politique environnementale, sur les objectifs du programme environnemental et sur les moyens pour y parvenir.

L'implication de tout le personnel dans ce projet sera un élément prépondérant de l'amélioration des performances environnementales.

Cette politique environnementale sera également communiquée et disponible pour le public via le site internet de l'association.

Fait à Saint-Amand-Montrond, le 4 février 2010

Christian DENIS
Directeur Général

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'C. Denis', written over the printed name and title.